

THE TRUTH ABOUT UNITE HERE LOCAL 11

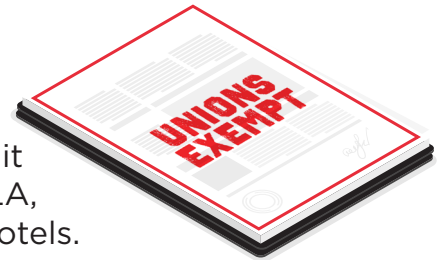


Dozens of Unfair Labor Practice Charges

In one instance, Local 11 allegedly threatened an employee with “reprisals” for not supporting the union. On another occasion, Local 11 allegedly tried to get an employee fired without “sufficient notice” for not paying monthly dues.

Laws That Don’t Protect Union Workers

Local 11 fought to raise the minimum wage for hotel workers in Los Angeles—except at hotels with a union contract. Now, Local 11 wants to pass legislation in Santa Monica that would limit “unreasonable” workloads for hotel employees. But, just like in LA, the union wants to include a loophole that exempts unionized hotels.



Co-President Accused of Age and Race Discrimination

When Local 11’s current Co-President Ada Briceño was President of Local 681 (now merged with Local 11) the union was convicted of age and race discrimination. Briceño was even overheard saying, “I’m going to fire these f**cking old ladies and we can get someone else for less money.”



Members’ Dues Used to Pay the Husband of a Union Official

Local 11 Co-President Susan Minato’s husband has been on the union’s payroll since 2014. He has made almost \$400,000 as a “contractor” according to the union’s financial reports. Last year, the union paid him over \$85,000, or roughly \$50 an hour. Their relationship is not disclosed on the union’s tax forms.



Silence On Worker Abuse Scandal

In 2018, the Executive Director of Clergy and Laity for Economic Justice (CLUE) stepped down amid a sexual misconduct and worker abuse scandal. That same year, Local 11 donated \$100,000 to CLUE. The union has remained silent on the worker abuse allegations and continues to organize with the group.



Find Out More At EyesOn11.com

LA VERDAD SOBRE UNITE HERE LOCAL 11



Docenas de Acusaciones de Prácticas Laboral Injustas

En una instancia, Local 11 pretendidamente amenazado a un empleado con “represalias” por no apoyar al unión. En otra ocasión, Local 11 pretendidamente trató de despedir a un empleado sin “aviso suficiente” por no pagar las cuotas mensuales.

Leyes Que No Protegen a los Trabajadores de Unión

El Local 11 luchó para incrementar el salario mínimo para los trabajadores del hotel en Los Ángeles—excepto en los hoteles con un contrato de unión. Ahora, Local 11 quiere aprobar una legislación en Santa Mónica que limite las cargas de trabajo “irrazonables” para los empleados del hotel. Sin embargo, al igual que en Los Ángeles, el unión quiere incluir un vacío legal que exonere a los hoteles con los unions.



Copresidente Acusado de Discriminación por Edad y Raza

Cuando la actual copresidenta del Local 11 Ada Briceño era presidenta del Local 681 (ahora incorporada con Local 11) el unión fue condenado por discriminación por edad y raza. Briceño fue escuchado incluso decir, “Voy a despedir a estas jod**** ancianas y podemos conseguir a alguien más por menos dinero.”

Las Cuotas de los Miembros Solían Pagar al Esposo de un Dirigente Unión

El esposo de la copresidenta de Local 11, Susan Minato, ha estado en la nómina del unión desde 2014. Ha ganado casi \$400,000 como “contratista” según los informes financieros del unión. El año pasado, el unión le pagó más de \$85,000, o aproximadamente \$50 por hora. Su relación no se revela en los formularios de impuestos del unión.



Silencio Sobre el Escándalo de Abuso de los Trabajadores

En 2018, el Director Ejecutivo de Clero y Laicado para la Justicia Económica (CLUE) renunció en medio una escándalo de un mal comportamiento sexual y de abuso de trabajadores. Lo mismo año, el Local 11 donó \$100,000 a CLUE. El sindicato ha guardado silencio sobre las denuncias de trabajador abuso y continúa organizándose con el grupo.

Descubre Más En Eyeson11.com